

人間環境科学研究科における研究指導の基本方針

(2022年4月6日人間環境科学研究科教授会承認)

(2022年11月2日人間環境科学研究科教授会 改正・承認)

人間環境科学研究科においては、教育活動の面で学生が学位授与の方針に掲げる通り授業科目を通して高度な専門性を獲得して社会や教育研究分野で活躍する能力を身に付けるようにするとともに、研究活動の面では学生が主・副指導教員の密接な個別論文指導を通して学位論文を作成提出し円滑に学位取得ができるように取り組む。そのために以下のような研究指導体制を構築し、少人数教育の利点を生かしたきめ細かで丁寧な研究指導を行うことを基本方針とする。

【研究指導体制】

- (1) 大学院学生の研究指導を行うため、個々の学生に対して研究領域に配慮しながら大学院担当教員から主・副指導教員を選んで配置する。
- (2) 指導体制は、博士前期課程・博士後期課程ともに主指導教員1名及び副指導教員1名以上とする。
- (3) 指導教員の職務は次のとおりとする。
 - ・研究指導
 - ・履修指導
 - ・その他、休学・退学等学生の修学に関すること
- (4) 主指導教員は、指導する学生に関わる上記職務において、最終的な責任を負う。
- (5) 副指導教員は、指導する学生に関わる上記職務において、主指導教員とは別の多角的な観点を考慮し、学生がより幅広く多様な研究指導が受けられるよう支援する。

【研究指導の概要】

- (1) 主指導教員及び副指導教員は、学生の入学から修了まで責任をもって指導にあたり、各年次の開始時に学生の研究計画書作成を指導するとともに、研究指導計画書を作成し学生に提示する。
- (2) 主指導教員及び副指導教員は、学生にとって良好な研究環境の構築に心がけ、研究に必要な情報・機器類等について研究上の利便を図るように努める。必要な場面においては、学内の事務部署や他の教員との連携を図るなどして、学生が適切な支援を受けられるように研究指導体制を整える。
- (3) 主指導教員及び副指導教員は、学生と協議しながら研究課題を決定し、研究指導計画書を作成するとともに、研究遂行に際する指導及び助言等を継続的かつ組織的に行う。
- (4) 主指導教員及び副指導教員は、学生の関連学会での発表や学術論文の投稿を奨励し、学会発表や投稿論文作成を通じて、自らの研究課題に関する情報・知識を多角的に収集し分析する能力を身に付けさせ、学生の研究活動の発展を支援する。
- (5) 主指導教員及び副指導教員は、研究上の倫理に関して学生の研究倫理科目履修を確認するとともに、論文作成上の著作権や引用ルール等への具体的な配慮について恒常的に指導するように努める。

【研究指導計画】

- (1) 以下の研究指導計画に基づき、学生の研究指導にあたる。
 (2) 研究指導計画は、『大学院履修の手引き』に掲載するとともに、研究科長が新入生オリエンテーションで学生に提示し、説明を行う。

研究指導計画（博士前期課程）

	事項・内容	担当者
1年次		
4月	<ul style="list-style-type: none"> ・新入生オリエンテーション 研究指導計画、履修規程、履修登録、修士論文研究等について説明 	研究科長
5月	<ul style="list-style-type: none"> ・研究課題及び研究計画書の提出 ・指導体制の確認 主指導教員1名、副指導教員1-2名を決定 ・研究指導計画書（前期分）の作成、学生への提示 ・前期履修科目の履修指導 登録する科目の選択に際し、指導を行う 	研究科教授会 指導教員 指導教員
4月～9月	<ul style="list-style-type: none"> ・研究指導計画書に基づき研究指導 	指導教員
10月	<ul style="list-style-type: none"> ・後期履修科目の履修指導 登録する科目の選択に際し、指導を行う ・研究指導計画書（後期分）の作成、学生への提示 	指導教員 指導教員
10月～3月	<ul style="list-style-type: none"> ・履修状況や研究の進捗状況に応じた修士論文研究の指導、学会発表指導等 	指導教員
2年次		
4月	<ul style="list-style-type: none"> ・前後期を通じた履修科目の履修指導 	指導教員
5月	<ul style="list-style-type: none"> ・研究指導計画書（前期分）の作成、学生への提示 	指導教員
4月～9月	<ul style="list-style-type: none"> ・履修状況や研究の進捗状況に応じた修士論文研究の指導、学会発表指導等 	指導教員
10月	<ul style="list-style-type: none"> ・研究指導計画書（後期分）の作成、学生への提示 	指導教員
10月～2月	<ul style="list-style-type: none"> ・履修状況や研究の進捗状況に応じた修士論文研究の指導、学会発表指導等 	指導教員
2月上旬	<ul style="list-style-type: none"> ・修士論文の提出と予備審査 	論文審査委員
2月中旬	<ul style="list-style-type: none"> ・修士論文発表会 	研究科長
2月下旬	<ul style="list-style-type: none"> ・修士論文審査と修了判定 	研究科教授会
3月下旬	<ul style="list-style-type: none"> ・修士号の授与 	

研究指導計画（博士後期課程）

	事項・内容	担当者
1年次 4月～5月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 新入生オリエンテーション 研究科の統合教育の趣旨、研究指導計画、履修規程、履修登録、博士論文研究等について説明 	研究科長
5月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 研究指導體制の整備 (主指導教員1名、副指導教員2名を決定) ・ 研究課題及び研究計画書の提出 ・ 研究指導計画書(前期分)の作成、学生への提示 ・ 基礎科目、専門科目の履修指導 (登録する科目の選択に際し、研究科の統合化の趣旨を基に個別指導を行う) 	指導教員など 指導教員 指導教員
4月～9月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 研究指導計画書に基づき研究指導 ・ 関連分野の論文講読と発表 ・ 研究中間報告会の実施 	
10月～3月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 研究指導計画書(後期分)の作成、学生への提示 ・ 研究成果のとりまとめ、国内外での学会発表や論文執筆指導 	指導教員 指導教員
2年次 4月～3月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 研究の進捗状況の再確認、必要に応じて軌道修正や研究計画の見直しを実施 ・ 研究指導計画書(前期分)の作成、学生への提示 ・ 研究指導計画書(後期分)の作成、学生への提示 ・ 基礎科目の履修指導 ・ 研究の進捗状況に応じて、キャリア科目(人間環境科学特殊実習、専門職特殊研修)の実施計画立案 ・ 研究成果のとりまとめ、国内外での学会発表や論文執筆指導 	指導教員 指導教員 指導教員 指導教員、講義担当教員 指導教員、講義担当教員 指導教員
3年次 4月～3月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 研究の進捗状況の再確認、必要に応じて軌道修正や研究計画の見直しを実施 ・ 研究指導計画書(前期分)の作成、学生への提示 ・ 研究指導計画書(後期分)の作成、学生への提示 ・ 国内外での学会発表指導 ・ 博士論文審査委員(主査1名、副査2名)決定 	指導教員 指導教員 指導教員 指導教員 研究科教授会
10月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 博士論文 Final Draft 提出 	研究科教授会
11月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 博士論文 Final Draft について指導 	論文審査委員
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 博士論文審査試験、公聴会の実施 	論文審査委員、研究科長
1月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 論文審査結果と修了判定 	研究科教授会
3月下旬	<ul style="list-style-type: none"> ・ 博士号の授与 	